

DESAFIOS NA GESTÃO DE PESSOAS

18 de Fevereiro, 3 e 11 de
Março

ESTRUTURA DO CURSO

Datas de realização:

1ª Sessão: 18 de Fevereiro de 2020

2ª sessão: 3 de Março de 2020

3ª sessão: 11 de Março de 2020

[INSCRIÇÕES AQUI](#)

Duração: 3 dias

Horário: 09h30-17h30

Local: Avila Spaces, Lisboa

Valor de inscrição: 570€ + IVA/pessoa (quinhentos e setenta euros)

*No valor da ação estão incluídos os documentos de apoio ao formando e coffee-break.

*A realização da ação dependente de nº mínimo de inscrições

*Inscrições canceladas com 48h de antecedência não serão ressarcidas do montante liquidado.

*Ao valor acresce IVA à taxa legal em vigor.

*Descontos no valor da inscrição:

- *15% na segunda inscrição da mesma empresa*
- *30% na terceira inscrição da mesma empresa*

OBJETIVOS E DESTINATÁRIOS

OBJETIVOS:

Este curso visa **consolidar e desenvolver noções e competências que levem a uma melhor gestão dos recursos humanos**, nomeadamente no que se refere à **identificação, atração, integração, retenção, gestão e desenvolvimento** dos mesmos.

DESTINATÁRIOS:

Esta ação destina-se a responsáveis e técnicos de recursos humanos e responsáveis de departamento de pessoal que reconheçam a necessidade de ampliar, aprofundar e reforçar os seus conhecimentos e a sua visão sobre as várias exigências da sua função, nomeadamente atrair, seleccionar, reter, desenvolver e avaliar as pessoas ao serviço da empresa.

Formadores:

Leonor Brito

Catarina Venceslau de
Oliveira

1. Atrair e acolher

Recrutamento e Seleção

- Como atrair os melhores?
- Como selecionar a pessoa certa?
- As novas formas de recrutar
- A importância do acolhimento

Workshop: Entrevistas de recrutamento

Processos Administrativos & Legais

- Princípios gerais da legislação laboral
- Compensação & Benefícios
- Principais práticas em termos de benefícios
- Remuneração variável - tendências

Formadores:

Catarina Oliveira

Carla Oliveira

2. Reter, desenvolver e avaliar

Formação e Desenvolvimento

- Desenvolvimento das pessoas e das equipas
- Avaliação de desempenho
- Gestão de carreiras
- Gestão da formação

Workshop: Gestão da Formação

3. Gerir o Talento

Gestão de Talento

- A importância da atração e retenção das pessoas certas
- Como gerir o Talento
- As pessoas chave
- Modelos de sucessão

Workshop: Descrição de Funções

Gestão da saída de um colaborador da empresa

- Por opção própria
- Por vontade da empresa

Workshops práticos*

1. Atrair e acolher – Recrutamento e Seleção

- Como selecionar candidatos para entrevistas
- Como entrevistar
- Provas de seleção

2. Reter, desenvolver e avaliar – Gestão da Formação

- Identificação de necessidades de formação
- Elaboração do plano de formação
- Implementação do plano de formação

3. Gerir o Talento – Descrição de Funções

- A importância da descrição de funções
- Como descrever; o que incluir
- Validação e aprovação

* A serem realizados ao longo do curso.



LUÍS MARQUES

Partner/ Managing Director

15 anos no Exército e 18 anos na Sonae Sierra proporcionaram-me experiências únicas e irrepetíveis e moldaram o meu carácter.

16 anos como professor consolidaram a minha permanente vontade de aprofundar conhecimentos.



**CATARINA VENCESLAU DE
OLIVEIRA**

Advogada

Licenciada em Direito pela Universidade de Lisboa, exerce advocacia desde 2011.

Advogada especialista nas áreas de Direito do Trabalho, Direito Contencioso, Direito da Proteção de Dados e Direito do Consumidor.



LEONOR BRITO

Manager

Reúno 23 anos de experiência ligada a empresas de consultoria nas áreas de Gestão de Recursos Humanos, 10 dos quais desempenhando funções ligadas à Direção de Recursos Humanos e os restantes 13 na Direção Comercial e como Responsável por Unidades de Negócio.



CATARINA OLIVEIRA

Partner

16 anos numa grande organização de origem portuguesa mas com atuação a nível internacional. Lá passei por áreas financeiras e de sistemas de informação, geri projetos envolvendo equipas internacionais mas foi nos Recursos Humanos que encontrei a minha paixão.



CARLA OLIVEIRA

Manager

Detenho vinte anos de experiência no contexto organizacional, 5 dos quais detendo o pelouro da Direção de Recursos Humanos e 2 anos a Direção de unidade Training. Sou licenciada em Sociologia das Organizações e credenciada em Análise de Perfil Pessoal pela Thomas International.

TESTEMUNHOS DE PARTICIPANTES DE EDIÇÕES ANTERIORES

“O curso desafios da gestão de RH representou um bom exercício de partilha de experiências e definição de conceitos. Interessante para desenvolver o valor acrescentado da função de gestão do talento e o seu impacto no desenvolvimento das pessoas nas organizações.”

Marta Vilar

Departamento Recursos Humanos da GMV

“Ação bastante completa, cobrindo todos os temas da área de Recursos Humanos. Muito interessante a intervenção de diferentes oradores. Interessante também a distribuição da ação por 3 dias, ao longo de 3 semanas.

Conteúdos igualmente interessantes. Espaço muito agradável tal como o almoço e coffee-break que estavam muito bons.”

Maria Eugénia Dahlin

Administradora da Turbomar

[INSCRIÇÕES AQUI](#)

Mais informações ou esclarecimentos podem ser obtidos através dos contactos:



geral@formuladotalento.pt



217161261



www.formuladotalento.pt



fórmula do talento

gestão de recursos humanos

